

### **Compromisso com a igualdade e a diversidade**

Consideramos que a diversidade, constitui-se ativo essencial, que enriquece o ambiente de trabalho, e fortalece a capacidade do Sistema Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) e Conselhos Regionais (Corens) de melhor servir à sociedade brasileira, no estrito e pleno cumprimento de suas finalidades legais e institucionais, os Conselheiros do Plenário Cofen-2024/2027, vem por meio dessa Carta, assumir compromisso inalienável na defesa intransigente de garantir que todas as pessoas em nossa Autarquia sejam tratadas com equidade e justiça, independente de raça, gênero, orientação sexual, religião, condição social, ou qualquer outra característica individual ou coletiva.

Respostas positivas dependem de compromissos, metas e ações bem definidas que devem fazer parte da estratégia de atuação.

O compromisso mencionado acima, baseia-se em nossa compreensão de que pessoas em situações de vulnerabilidade, resultante de condutas desonrosas de membros do Sistema, carecem de apoio para as superarem, e não raras vezes, necessitam ser acompanhadas. Por outro lado, nos comprometemos também, de garantir que ao denunciado por condutas assediosas, seja garantido os direitos constitucionais da ampla defesa e do devido processo legal, porém, uma vez configurado o assédio e a discriminação, que este, seja punido com o rigor que caracterize tais atos.

### **Compromisso com um ambiente seguro e livre de assédio e discriminação**

Diante do exposto, reafirmamos: “não toleramos o assédio nem a discriminação, por sermos comprometidos em promover e manter um ambiente de respeito mútuo e de dignidade para todas e todos que integram o Conselho Federal de Enfermagem”. Nosso dever, de ofício, é assegurar que cada pessoa, sinta-se segura, respeitada e protegida. Nossa política em defesa da Prevenção e do Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação e práticas, refletirão os valores da inclusão e do respeito da Autarquia.

### **Compromisso com a transparência e responsabilização**

Os atos de assédio e discriminação serão reportados por meio de canais de comunicação seguros – Presidência, Ouvidoria, CIPAA e Gestão de Pessoas -, amplamente divulgados, resguardando-se o sigilo e a proteção dos envolvidos.

Para tanto, uma nova Resolução, fruto do Grupo de Trabalho constituído para esse fim, traz o fluxo, bem como os meios e modos para combate a toda forma de assédio e discriminação, sob direção de um coletivo especializado nesse assunto: o Comitê de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação - CPEAD.

### **Compromisso com a cultura de responsabilidade coletiva**

Ao aprovarmos a política em defesa da Prevenção e do Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação do Conselho Federal de Enfermagem, estamos ainda, nos comprometendo a promover uma cultura organizacional, na qual todos os membros da instituição se sintam responsáveis pelo bem-estar coletivo, com o incentivo ao apoio mútuo e a solidariedade entre todos que integram o nosso Sistema

### **Compromisso com o diálogo inclusivo e respeitoso**

Também, registramos aqui, nossa disposição de encorajamos a livre expressão baseada no respeito mútuo, na empatia e na cortesia, assim como de promovermos maneiras pedagogicamente conciliadoras de conflitos produzidos nessa área. De igual modo, nos comprometemos a promover uma cultura de comunicação efetiva, na qual, todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas em espaços abertos que promovam o diálogo e o debate para enfrentamento ao assédio e à discriminação.

### **Compromisso dos gestores**

Em síntese, dizer que é responsabilidade dos gestores do Sistema promover um ambiente inclusivo e respeitoso, de modo a fomentar uma cultura organizacional que respeite a diversidade, com implementação de práticas garantidoras dos direitos de todos que compõem o Sistema.

### **Compromisso com a melhoria contínua**

Por fim, comprometemo-nos revisitar, periodicamente nossas políticas, práticas e procedimentos, sempre em busca do aprimoramento das estratégias de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação, por reconhecermos que o respeito à diversidade e a inclusão representam um compromissos de todos

Temos orgulho de todas as cores, gêneros e formas de ser de brasileiras, brasileiros, e demais cidadãs e cidadãos do mundo.

Palmas, TO, 22 de outubro de 2024.

**MANOEL CARLOS NERI DA SILVA**  
Coren-RO 63.592-ENF-IR  
Presidente

**DANIEL MENEZES DE SOUZA**  
Coren-RS 105.771-ENF  
Vice-presidente

**VENCELAU JACKSON DA CONCEIÇÃO  
PANTOJA**  
Coren-AP 75.956-ENF  
Primeiro-secretário

**HELGA REGINA BRESCIANI**  
Coren-SC 29.525-ENF  
Segunda-secretária

**JAMES FRANCISCO PEDRO DOS  
SANTOS**  
Coren-SP 83.543-ENF  
Primeiro-tesoureiro

**ANA PAULA BRANDÃO DA SILVA FARIAS**  
Coren-CE 259.338-ENF  
Segunda-tesoureira

**BETÂNIA MARIA PEREIRA DOS SANTOS**  
Coren-PB 42.725-ENF-IR

**ELLEN MÁRCIA PERES**  
Coren-RJ 14.760-ENF

**LUDIMILA MAGALHÃES RODRIGUES DA  
CUNHA**  
Coren-PA 299.825-ENF

**ANTÔNIO JOSÉ COUTINHO DE JESUS**  
Coren-ES 55.621-ENF

**ANTÔNIO FRANCISCO LUZ  
NETO**  
Coren-PI 313.978-ENF

**CONRADO MARQUES DE SOUZA NETO**  
Coren-SE 268.936-ENF

**JOÃO BATISTA DE LIMA**  
Coren-AC 108.955-ENF

**JOSIAS NEVES RIBEIRO**  
Coren-RR 142.834-ENF

**KELLY INAIANE NALVA DOS SANTOS  
DIAS**  
Coren-MA 329.025-ENF

**LISANDRA CAIXETA DE AQUINO**  
Coren-MG 118.636-ENF

**LUANA BISPO RIBEIRO**  
Coren-TO 297.529-ENF

**RENNE COSMO DA COSTA**  
Coren-AL 371.396-ENF

**Leia mais sobre nossa política contra o assédio moral, sexual e discriminação em: .....**