



DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA (DFD) - 1A

Para bens e serviços em geral (inclusive TI) acima do limite estipulado de dispensa

1. IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA REQUISITANTE

Unidade Requirante: Raphaela da Silva Guimarães Melo	
Responsável pela Demanda: Divisão de Gestão de Pessoas	Matrícula: 458
E-mail: raphaela.melo@cofen.gov.br	Telefone: (61) 2099-4117

2. IDENTIFICAÇÃO E CIÊNCIA DO INTEGRANTE REQUISITANTE

Nome: Ronaldo Freire Ramos	Matrícula: 323
Cargo: Chefe do Departamento de Educação Corporativa	Lotação: Departamento de Educação Corporativa
E-mail: ronaldo.freire@cofen.gov.br	Telefone: (61) 3329-5833

Por este instrumento declaro ter ciência da minha indicação e das competências de **INTEGRANTE REQUISITANTE**, para exercer esse papel na equipe que irá efetuar o Planejamento da Contratação de que trata este documento.

3. IDENTIFICAÇÃO DA DEMANDA/ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Nome do Projeto: Atualização em eSocial/DCTFWEB/PERCOMP, Auditoria Trabalhista e Gestão de Plano de Cargos.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO	
ID	Objetivos Estratégicos
1.	Promover o desenvolvimento de competências dos empregados públicos que compõem o Sistema Cofen-Conselhos Regionais de Enfermagem.
2.	Manter a infraestrutura física, administrativa e tecnológica do Sistema Cofen/Conselhos Regionais de Enfermagem.

JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO DE BENS OU SERVIÇOS

Este documento pretende formalizar a demanda para a contratação de treinamento in company que proporcionará vantagens estratégicas significativas para o Sistema COFEN/CORENs. O treinamento permitirá que os empregados atualizem e aprimorem seus conhecimentos nas áreas de gestão de pessoas, auditoria trabalhista e obrigações acessórias (eSocial, EFD-Reinf, DCTFWeb e Perd/Comp Web), promovendo a conformidade legal e a mitigação de riscos trabalhistas.

O treinamento visa capacitar os participantes nos processos de adequação, revisão, implantação, cruzamento e auditoria das obrigações acessórias e trabalhistas, proporcionando soluções práticas e didáticas, conforme as recentes atualizações legislativas e regulamentares.

Vantagens do Treinamento:

Capacitação Atualizada e Prática: O treinamento é integralmente atualizado com as recentes reformas trabalhistas e a versão simplificada de 2024 do eSocial, oferecendo uma abordagem prática e didática para a adequação e implantação das novas normas. Isso garante que os profissionais possam aplicar os conhecimentos imediatamente em suas funções diárias, reduzindo erros operacionais e inconsistências nas transmissões de dados.

Redução de Riscos Trabalhistas: O curso contribui para a prevenção de passivos trabalhistas, por meio da capacitação para auditar processos e sistemas de folha de pagamento. Isso resultará em uma atuação mais segura e proativa, com a identificação de possíveis inconformidades antes que estas se tornem passivos financeiros significativos para a

organização.

Fortalecimento da Gestão Estratégica: O módulo de Gestão Estratégica de Cargos, Carreiras e Salários capacitará os participantes a implementar e/ou revisar planos de cargos e salários que promovam a valorização e o desenvolvimento dos colaboradores, garantindo alinhamento com as melhores práticas de recursos humanos.

Acesso Facilitado e Permanente: Além de ser oferecido para os empregados do Sistema COFEN/CORENs presencial e remotamente, o treinamento será disponibilizado na plataforma CofenPlay, permitindo o acesso contínuo ao conteúdo.

Temas:

- **eSocial, EFD-Reinf, DCTFWeb e Perd/Comp (Web):** Capacitar os empregados na auditoria e cruzamento de dados das obrigações acessórias, incluindo um estudo técnico das tabelas e seus reflexos. Serão abordados os eventos trabalhistas.

- **Auditoria Trabalhista (Nível Avançado):** Desenvolver o perfil de auditor e proporcionar a expertise necessária para planejar, conduzir e documentar auditorias trabalhistas, com foco na prevenção de passivos trabalhistas.

- **Gestão Estratégica de Cargos, Carreiras e Salários:** Capacitar os participantes para conduzir com segurança a implantação ou revisão de planos de cargos, carreiras e salários, utilizando conceitos modernos de subsistemas de recursos humanos aplicados globalmente.

Público-Alvo:

O treinamento será destinado aos empregados que atuam direta ou indiretamente na gestão de pessoas no Sistema COFEN/CORENs, incluindo áreas como recursos humanos, administração, contabilidade, auditoria e jurídico, além dos demais interessados.

Fundamentação Legal:

Este treinamento atende às diretrizes da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e às obrigações acessórias definidas pelo Sistema Público de Escrituração Digital (SPED). A capacitação contínua dos empregados é essencial para evitar riscos trabalhistas e garantir a conformidade legal.

Instrutor Responsável:

O treinamento será conduzido pelo instrutor **Taylan Alves**, profissional de renome e notório saber na área. Taylan Alves é credenciado pelo Conselho Federal de Contabilidade como entidade formadora no Programa de Educação Continuada, oferecendo treinamentos que pontuam na formação anual obrigatória para contadores. Ele também é credenciado pelo SESCOOP e pelo Conselho Federal de Administração - Seccional Paraná como perito judicial. Entre suas qualificações, destacam-se:

- Auditor independente certificado;
- Administrador (CRA-PR 33.146);
- Advogado (OAB-PR 94.722);
- Consultor e professor convidado em diversas instituições de renome, como PUC, Unifil, Senai, e outras;
- Especialista em implantação do eSocial e rotinas trabalhistas, com aperfeiçoamento em Consultoria e Empreendedorismo pela Rotterdam University (Holanda);
- Personal e Professional Coaching e Leader as Coaching certificado pela Sociedade Brasileira de Coaching;
- Auditor Líder da Qualidade ISO 9001:2015 (certificado pelo IRCA - Inglaterra).

Taylan Alves tem como singularidade conhecimento da realidade dos conselhos de fiscalização, tanto que participou como palestrante na 7ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, bem como de palestras no CRC/PR, conforme documentos comprobatórios anexos(0378599).

O treinamento é pontuado para contadores no programa de educação continuada do Conselho Federal de Contabilidade - CFC, mediante identificação prévia dos participantes e

frequência mínima de 75% da carga horária total. Certificado disponível em arquivo digital sem custo adicional.

Além de ter disponibilidade para realizar o treinamento em semanas distintas do mês de outubro/2024 ou conforme necessidade do Cofen. Sua vasta experiência em gestão estratégica de pessoas, trabalhista, jurídica, auditorias e treinamentos corporativos de alta performance em empresas públicas e privadas de todo o Brasil, somada a essas características, assegura uma capacitação diferenciada e de alto impacto para os participantes.

RESULTADOS A SEREM ALCANÇADOS COM A CONTRATAÇÃO/AQUISIÇÃO

ID	Metas do Planejamento Estratégico
1.	Aprimorar os procedimentos administrativos do Cofen, tornando o atendimento aos Conselhos Regionais mais eficiente e eficaz.
2.	Desenvolvimento de Pessoas
3.	Propiciar a elevação dos padrões de qualidade, autoestima e valorização profissional, além de influenciar positivamente o desempenho das atividades do Cofen.

ESPECIFICAÇÃO E QUANTIDADE DE BENS/SERVIÇO A SER CONTRATADA

Participação de 35 participantes presenciais e 55 remoto por turma. A ser realizado em dois momentos, 10 a 11 e de 14 a 17 de outubro de 2024, na modalidade híbrida (Presencial - Auditório do Cofen e Online — 100% ao vivo, pela plataforma CofenPlay) para todo sistema Cofen/Corens.

Serão 6 dias de encontro. Totalizando 48 horas de treinamento.

Valor do treinamento: R\$ 64.950,00 (sessenta e quatro mil novecentos e cinquenta reais).

Inclusos: Apostila, certificado de conclusão, mentoria de 30 dias após o treinamento.

Observação:

1-As capacitações ficarão disponíveis na plataforma CofenPlay por prazo indeterminado.

CATSER: 21172 - Treinamento qualificação profissional.

PREVISÃO DE DATA EM QUE DEVE SER INICIADA A ENTREGA DO BEM/PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS

Outubro/2024

RESUMO DA DEMANDA QUANDO DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA/ REFORMULAÇÃO, CASO SOLICITADO

Descrição	1 - CURSO IMPLANTAÇÃO, REVISÃO E AUDITORIA DO eSOCIAL VERSÃO SIMPLIFICADA (VS 1.3 E POSTERIORES), EFD-REINF, DCTFWEB E PERD/COMP PARA EMPRESAS PÚBLICAS - INCLUINDO OS EVENTOS DE PROCESSOS JUDICIAIS TRABALHISTAS; 2 -AUDITORIA TRABALHISTA - NÍVEL AVANÇADO; 3- CURSO GESTÃO ESTRATÉGICA DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS - NÍVEL AVANÇADO.
Valor Total Estimado do Projeto.	R\$ 64.950,00
Valor Estimado por Ano	R\$ 64.950,00

Agora, caso o projeto se estenda por mais de um ano, é preciso que a tabela abaixo seja preenchida com o valor a ser desembolsado a cada ano, o que resultará no total estimado do projeto acima:

ANO	VALOR
Ano 0 (corrente)	R\$ 64.950,00
Ano 1	R\$
Ano 2	R\$
Ano 3	R\$

Ano 4	R\$
Total para todos os anos	R\$

Encaminhe-se à **Divisão de Orçamento e Empenho** para consulta orçamentária e, posteriormente, ao Gabinete da Presidência para autorização de instituição desta equipe.



Documento assinado eletronicamente por **RONALDO FREIRE RAMOS - Matr. 323, Chefe do Departamento de Educação Corporativa**, em 30/08/2024, às 17:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **RAPHAELA DA SILVA GUIMARÃES MELO - Matr. 458, Chefe da Divisão de Gestão de Pessoas**, em 30/08/2024, às 17:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.cofen.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0381646** e o código CRC **682CEFA7**.

Referência: Processo nº 00196.005333/2024-61

SEI nº 0381646